

На основу члана 41. став 8. и члана 41г став 3. Пословника Владе („Службени гласник РС”, бр. 61/06 – пречишћен текст, 69/08, 88/09, 33/10, 69/10, 20/11, 37/11, 30/13, 76/14, 8/19 – др. пропис и 106/25), Министарство привреде објављује

ИЗВЕШТАЈ

о спроведеној јавној расправи о Нацрту закона о изменама и допунама Закона о привредним друштвима

Влада Републике Србије је, на предлог Министарства привреде, донела Закључак 05 Број: 011-4421/2026 од 7. маја 2026. године, којим је одређено спровођење јавне расправе о Нацрту закона о изменама и допунама Закона о привредним друштвима и утврђен Програм јавне расправе.

Нацрт закона припремила је Посебна радна група за припрему текста Нацрта закона о изменама и допунама Закона о привредним друштвима, у чијем раду су учествовали представници органа и организација чији је делокруг повезан са садржином овог закона. Поред представника Министарства привреде, у раду на припреми Нацрта закона учествовали су и представници Министарства финансија, Министарства правде, Министарства унутрашње и спољне трговине, Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства за европске интеграције, Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарства информисања и телекомуникација, Агенције за привредне регистре, Комисије за хартије од вредности, Централног регистра депоа и клиринга хартија од вредности, Привредне коморе Србије и Центра за европске политике.

Програм јавне расправе о Нацрту закона са прилозима утврђеним Пословником Владе, објављен је на интернет страници Министарства привреде www.privreda.gov.rs и на порталу „е-Консултације” (<https://ekonsultacije.gov.rs>), са позивом свим заинтересованим странама да у току трајања јавне расправе доставе своје коментаре, предлоге и сугестије за унапређење текста Нацрта закона, електронским путем на адресу: privrednadrustva@privreda.gov.rs или писаним путем на адресу Министарства привреде, ул. Кнеза Милоша бр. 20, 11000 Београд, са назнаком: „За јавну расправу о Нацрту закона о изменама и допунама Закона о привредним друштвима”.

У оквиру јавне расправе, дана 22. маја 2026. године, одржан је и онлајн састанак на којем је предлагач представио разлоге за измене, односно допуне Закона о привредним друштвима, а потом и отворио расправу у којој је учествовало 12 заинтересованих учесника. Састанак је трајао од 11:00 до 14:00 часова, а учесници нису имали коментаре и критике, већ углавном питања која се односе на примену појединих предложених одредаба које се односе на успостављање уравнотежене заступљености полова у органима управљања, као и на прописивање услова за обављање функције директора.

Током трајања консултација, Министарство привреде је примило коментаре и сугестије: Привредне коморе Србије, Савета страних инвеститора, Америчке привредне коморе (AmCham), Уније послодаваца Србије, Коморе овлашћених ревизора, Удружења интерних ревизора Србије и привредног друштва НИС а.д. Нови Сад.

Предлагач је размотрио све предлоге и сугестије пристигле у току јавне расправе и извршио неопходне измене у тексту Нацрта закона уважавајући одређени број предлога

и примедби добијених у току јавне расправе. Предлози и сугестије су разврстане на следећи начин:

Прихваћени и усаглашени предлози и сугестије учесника јавне расправе који су унети у текст Нацрта закона:

Члан 1. Нацрта закона (измене члана 19. Закона)

Имајући у виду да би предложена формулација очигледно произвела проблеме у примени, а на које је указано у јавној расправи, предлагач је одустао од предложених измена члана 19. Закона, те је члан 1. Нацрта закона брисан.

Члан 2. Нацрта закона (сада члан 1. Нацрта закона-измене члана 25. Закона)

Примедбе које се односе на додавање новог става у члану 25. закона, а којима је уведена обавеза да друштво објављује на својој интернет страници ако је има и податак о уписаном и уплаћеном основном капиталу друштва, прихваћена је још током процеса консултација, те је новододати став 6. брисан пре спровођења поступка јавне расправе.

Чл. 4. и 5. Нацрта закона (сада чл. 3. и 4. Нацрта закона -измене чл. 151. и 157. Закона)

Предлог за допуну члана 237. Закона о привредним друштвима, а који се односи прописивање обавезе организовања функције унутрашњег надзора пословања за друштво с ограниченом одговорношћу које је претворило уделе у дигитални токен у складу са законом о дигиталној имовини и које се у складу са прописима којима се уређује рачуноводство сматра великим правним лицем, прихваћена је кроз допуне чл. 151. и 157. Закона, а који су били предмет измена и допуна.

Наиме, чл. 3. и 4. Нацрта закона сада гласе:

„Члан 3.

У члану 151. после става 3. додају се нови ст. 4. и 5. који гласе:

„Удео члана друштва може се претворити у дигитални токен у складу са законом којим се уређује дигитална имовина.

У случају из става 4. овог члана друштво које се у складу са прописима којима се уређује рачуноводство сматра великим правним лицем, у обавези је и да организује функцију унутрашњег надзора пословања сходном применом одредаба о унутрашњем надзору пословања код акционарских друштава.

Члан 4.

У члану 157. после става 8. додају се нови ст. 9, 10. и 11. који гласе:

„Скупштина друштва може донети одлуку да сопствени удео друштва претвори у дигитални токен у складу са законом којим се уређује дигитална имовина.

Одлуку из става 9. овог члана скупштина доноси обичном већином гласова свих чланова друштва, осим ако је оснивачким актом другачије одређено.

Друштво које је донело одлуку да сопствени удео претвори у дигитални токен, а које се у складу са прописима којима се уређује рачуноводство сматра великим правним лицем, у обавези је да организује функцију унутрашњег надзора пословања сходном применом одредаба о унутрашњем надзору пословања код акционарских друштава.”

Члан 6. Нацрта закона (сада члан 5. Нацрта закона-измене члана 218. Закона)

Примедбе и сугестије на предметни члан делимично су прихваћене, тако да исти сада гласи:

„Члан 5.

Назив члана и члан 218. мењају се и гласе:

„Услови и ограничења за обављање дужности директора
Члан 218.

Друштво има једног или више директора који су законски заступници друштва.

Директор може бити свако пословно способно лице.

Број директора одређује се оснивачким актом или одлуком скупштине.

Ако оснивачким актом или одлуком скупштине није одређен број директора, друштво има једног директора.

Директор не може бити лице:

1) које је директор или члан надзорног одбора у више од пет друштава;

2) које је осуђено за кривично дело против привреде, током периода од пет година рачунајући од дана правноснажности пресуде, с тим да се у тај период не урачунава време проведено на издржавању казне затвора;

3) коме је изречена мера безбедности забрана обављања регистроване делатности друштва или мера безбедности забране вршења позива, делатности и дужности, односно заштитна мера забране вршења одређених послова и делатности, за време док траје та забрана;

4) лице које је било ангажовано у вршењу ревизије финансијских извештаја друштва, до истека рока у складу са прописима којим се уређује ревизија;

5) коме је у држави чланици Европске уније изречена мера забрана обављања делатности или забрана обављања функције члана органа управљања, у складу са прописима те државе чланице.

Судску одлуку из става 5. тач. 2) и 3) овог члана надлежни суд по правноснажности доставља Агенцији за привредне регистре ради уписа у Централну евиденцију привремених ограничења права лица регистрованих у Агенцији за привредне регистре и брисања тих лица из надлежног регистра, односно ради чувања тих одлука у бази Агенције за привредне регистре када је реч о лицима која нису регистрована у Агенцији за привредне регистре.

Агенција за привредне регистре дужна је да, без одлагања, на захтев надлежног регистра из друге државе чланице Европске уније путем система интерконекције регистара, достави податке из става 5. тач. 2) и 3) овог члана.

Подаци о личности лица из става 6. овог члана чувају се док траје период забране, односно немогућности именовања, а најдуже колико трају рокови за чување података у складу са законом о регистрацији.

Лице које не испуњава услове из ст. 2. и 5. овог члана не може се регистровати у Регистру привредних субјеката као директор друштва.”

Члан 20. Нацрта закона (сада члан 19. Нацрта закона-измене члана 382. Закона)

Примедбе и сугестије на предметни члан Нацрта закона делимично су прихваћене, тако да исти сада гласи:

„Члан 19.

Члан 382. мења се и гласи:

„Директор може бити свако пословно способно лице.

Статутом се могу одредити и други услови које одређено лице мора испунити да би било директор.

Директор не може бити лице:

1) које је директор или члан надзорног одбора у више од пет друштава;

2) које је осуђено за кривично дело против привреде, током периода од пет година рачунајући од дана правноснажности пресуде, с тим да се у тај период не урачунава време проведено на издржавању казне затвора;

3) коме је изречена мера безбедности забрана обављања регистроване делатности друштва или мера безбедности забране вршења позива, делатности и дужности, односно заштитна мера забране вршења одређених послова и делатности, за време док траје та забрана;

4) ревизор друштва или лице које је било ангажовано у вршењу ревизије финансијских извештаја акционарског друштва, до истека рока у складу са прописима којима се уређује ревизија;

5) коме је у држави чланици Европске уније изречена мера забрана обављања делатности или забрана обављања функције члана органа управљања, у складу са прописима те државе чланице.

Ако за време трајања мандата, директор престане да испуњава услове за именовање дужан је да о томе без одлагања обавести скупштину друштва непосредно, односно посредно преко органа друштва чији је члан.

Судску одлуку из става 3. тач. 2) и 3) овог члана надлежни суд по правноснажности доставља Агенцији за привредне регистре ради уписа у Централну евиденцију привремених ограничења права лица регистрованих у Агенцији за привредне регистре и брисања тих лица из надлежног регистра, односно ради чувања тих одлука у бази Агенције за привредне регистре када је реч о лицима која нису регистрована у Агенцији за привредне регистре.

Агенција за привредне регистре дужна је да, без одлагања, на захтев надлежног регистра из друге државе чланице Европске уније путем система интерконекције регистара, достави податке из става 3. тач. 2) и 3) овог члана.

Подаци о личности кандидата за директора обрађују се у складу са законом којим се уређује заштита података о личности и то само у мери која је нужна за спровођење провере да ли та лица могу бити именована за директора.

Подаци о личности лица из става 7. овог члана чувају се док траје период забране, односно немогућности именовања, а најдуже колико трају рокови за чување података у складу са законом о регистрацији.

Лице које не испуњава услове из ст. 1, 2. и 3. овог члана не може се регистровати у Регистру привредних субјеката, као директор друштва.”

Члан 21. Нацрта закона (сада члан 20. Нацрта закона-додавање чл. 382а и 382б Закона)

Примедбе и сугестије на овај члан Нацрта закона у највећем делу су прихваћене, тако да исти сада гласи:

„Члан 20.

После члана 382. додају се називи чланова и чл. 382а и 382б, који гласе:

Обавеза успостављања уравнотежене заступљености полова у органима јавних акционарских друштава

Члан 382а

Јавно акционарско друштво које се у складу са прописима којима се уређује рачуноводство сматра великим правним лицем треба да обезбеди да припадници мање заступљеног пола представљају најмање:

1) 40% укупног броја неизвршних директора у одбору директора, односно 40% чланова надзорног одбора или

2) трећину од укупног броја извршних и неизвршних директора, чланова надзорног, односно управног одбора.

Изузетно од става 1. тачка 1) овог члана, ако је број неизвршних директора у одбору директора три, односно ако надзорни одбор има три члана, сматраће се да је услов у погледу заступљености мање заступљеног пола испуњен ако је један од именованих чланова припадник мање заступљеног пола.

Изузетно од става 1. тачка 2) овог члана, сматраће се да је услов у погледу заступљености мање заступљеног пола испуњен и ако је укупан број:

1) извршних и неизвршних директора четири, а један од директора је припадник мање заступљеног пола;

2) извршних и неизвршних директора пет, а два директора су припадници мање заступљеног пола;

3) извршних и неизвршних директора десет, а три директора су припадници мање заступљеног пола.

У случају да нису испуњени услови из става 1. тачка 2) овог члана, јавно акционарско друштво дужно је да припреми посебна правила о постизању уравнотежене заступљености полова између извршних директора, која садрже индивидуалне квантитативне циљеве.

Ако јавно акционарско друштво не поступи у складу са ст. 1, 2. и 3. овог члана дужно је да на својој интернет страници објави разлоге, као и мере које планира да предузме у циљу испуњења те обавезе.

Ако јавно акционарско друштво није обезбедило испуњење услова из ст. 1, 2. и 3. овог члана, дужно је да прилагоди процес селекције кандидата за именовање или избор на позиције директора на начин да кандидати морају бити изабрани на основу упоредне процене квалификација сваког кандидата уз примену јасних, неутрално формулисаних и недвосмислених критеријума који морају бити утврђени пре почетка поступка селекције и именовања директора на недискриминаторан начин током целокупног поступка селекције, укључујући припрему обавештења о слободним позицијама, фазу предселекције, фазу састављања ужег избора кандидата и формирање листе кандидата за избор.

Друштво из става 6. овог члана дужно је да приликом одлучивања између кандидата који су подједнако квалификовани у погледу компетенција и професионалних постигнућа, предност да кандидату недовољно заступљеног пола, осим у изузетним случајевима када разлози веће правне тежине, засновани на објективној процени специфичних околности кандидата другог пола, а која се заснива на недискриминаторним критеријумима, превагну у корист кандидата другог пола.

На захтев кандидата за именовање или избор на директорску позицију, друштво из става 6. овог члана дужно је да том кандидату пружи следеће информације:

1) критеријуме на којима се заснивао избор;

2) објективну упоредну процену кандидата према тим критеријумима;

3) кад је применљиво, посебна разматрања која су изузетно превагнула у корист кандидата који није из недовољно заступљеног пола.

Кандидат недовољно заступљеног пола који није изабран има право на подношење тужбе надлежном суду против јавног акционарског друштва за побијање одлуке о именовању или избору на директорску позицију у року од три месеца од дана доношења одлуке.

У случају из става 9. овог члана, уколико тужилац учини вероватним да нису испуњени услови из ст. 6. и 7. овог члана, терет доказивања да су испуњени услови из ст. 6. и 7. овог члана је на јавном акционарском друштву.

Јавно акционарско друштво из става 1. овог члана дужно је да на својој интернет страници, уз позив за седницу скупштине на којој се одлучује о именовану директора, односно члана надзорног одбора објави и информације о:

- родној заступљености међу именованим директорима, односно члановима надзорног одбора;
- одредбама овог закона које се односе на именовање припадника мање заступљеног пола;
- критеријумима на основу којих је кандидат за директора, односно члана надзорног одбора предложен;
- санкцијама у случају непоступања у складу са одредбама овог закона које се односе на именовање припадника мање заступљеног пола.

Промовисање уравнотежене заступљености полова у органима јавних акционарских друштава
Члан 382б

Послове промоције, анализе, праћења и подршке једнаком третману свих именованих директора без дискриминације по основу пола врши министарство надлежно за област родне равноправности.

Друштво из члана 382а став 1. овог закона дужно је да, до 31. марта текуће за претходну годину, достави министарству надлежном за област родне равноправности информације о родној заступљености међу именованим директорима, са посебним подацима о родној заступљености код извршних и неизвршних директора, именованим члановима надзорног, односно управног одбора, као и информације о мерама предузетим ради остваривања циљева из члана 382а. ст. 1, 2. и 3. овог закона.

Друштво из члана 382а став 1. овог закона дужно је да најкасније осам дана од дана достављања информација из става 2. овог члана министарству надлежном за област родне равноправности, те информације објави и на својој интернет страници.

На основу достављених информација, министарство надлежно за област родне равноправности објављује и редовно ажурира, листу привредних друштава која су остварила циљеве из члана 382а ст. 1, 2. и 3. овог закона.

Ако друштво из члана 382а став 1. овог закона није остварило један од циљева из члана 382а став 1. тачка 1) овог закона или циљеве из члана 382а став 1. тачка 2) овог закона, информације из става 2. овог члана морају укључивати разлоге неостваривања циљева и свеобухватан опис мера које је друштво већ предузело или намерава да предузме како би их остварило.

Друштво из члана 382а став 1. овог закона дужно је да информације из става 2. овог члана наведе и у изјави о примени кодекса корпоративног управљања.”

Члан 24. Нацрта закона (сада члан 23. Нацрта закона-измене члана 411. Закона)

Сугестије која се односи прецизирање става 1. тач. 2) и 3) члана 411. Закона, прихваћене су тако да исте сада гласе:

„2) даје предлог одбору директора за именовање и разрешење лица надлежних за обављање функције унутрашњег надзора у друштву, као и претходно одобрење на годишњи план рада унутрашњег надзора;

3) врши надзор над радом унутрашњег надзора у друштву, укључујући финансијско извештавање и ако је то применљиво извештавања о одрживости укључујући поступак електронског извештавања у смислу прописа којима се уређује рачуноводство, без нарушавања његове независности;”

Члан 28. Нацрта закона (сада члан 27. Нацрта закона-члан 482и)

Сугестије на члан 482и делимично су прихваћене, па је прописана надлежност домаћег суда за одређене случајеве, а у циљу смањења трошкова у евентуалним споровима које повериоци покрећу против друштва које је извршило прекограничну промену правне форме. Наиме, одредбама става 2. члана 482и прописано је следеће:

„За одлучивање поводом тужбе којом поверилац захтева остваривање неког свог потраживања према друштву које је спровело поступак прекограничне промене правне форме међународно је надлежан и суд у Републици Србији, ако су испуњени следећи услови:

- 1) да је друштво пре прекограничне промене правне форме имало регистровано седиште у Републици Србији;
- 2) да је потраживање настало пре објаве нацрта плана прекограничне промене правне форме;
- 3) да је тужба поднета у року од две године од дана ступања на снагу прекограничне промене правне форме;
- 4) да би суд у Републици Србији и раније био међународно надлежан да друштво није спровело поступак прекограничне промене правне форме.”

Члан 35. Нацрта закона (сада члан 34. Нацрта закона-измене члана 514г Закона)

Сугестије које се односе на измене члана 514г Закона, прихваћене су тако да став 1. тачка 13) сада гласи:

„13) информацију о одговарајућој заштити која се нуди повериоцима, попут банкарске гаранције, залогe или другог средства обезбеђења које се издаје у складу са законом.”

Члан 38. Нацрта закона (сада члан 37. Нацрта закона-измене члана 514л Закона)

Сугестије које се односе на измене члана 514л Закона, прихваћене су тако да члан 514л сада гласи:

„Учествовање запослених у одлучивању
Члан 514л

Привредно друштво које учествује у поступку прекограничног припајања дужно је да обезбеди право запослених на информисање и консултације у вези са планираним припајањем, пре доношења нацрта уговора о припајању или извештаја из члана 514ђ став 1. овог закона.

Поред информација из члана 514ђ став 7. овог закона, привредно друштво је дужно да приликом информисања и консултација, запосленима достави најмање следеће информације:

- 1) стање и вероватни развој пословања и економске ситуације друштва које се припаја, односно стицаоца;
- 2) стање, структуру и вероватни развој запослености у друштву, укључујући планиране мере у случају смањивања броја запослених;
- 3) одлуке које могу изазвати битне промене у организацији рада или уговорним односима са запосленима, укључујући промене настале припајањем.

Друштво је дужно да најкасније 42 дана пре дана одржавања седнице скупштине привредног друштва на којој се одобрава нацрт заједничког уговора о прекограничном припајању бесплатно пружи информације из става 2. овог члана запосленима или њиховим представницима са довољно објашњења и документације, тако да запослени или њихови представници могу да изврше анализу, прибаве стручно мишљење и припреме свој став.

Друштво је дужно да консултације са запосленима или њиховим представницима, спроведе:

1) најкасније у року од 15 дана пре дана одржавања седнице скупштине привредног друштва на којој се одобрава нацрт заједничког уговора о прекограничном припајању;

2) на одговарајућем нивоу руководства и представника запослених;

3) на основу потпуних, тачних и благовремених информација;

4) на начин који омогућава запосленима да добију образложен одговор послодавца на своје мишљење и предлоге, укључујући разлоге за прихватање или одбијање предлога;

5) са циљем постизања договора о планираним мерама које се односе на запослене.

Ако је Република Србија држава седишта привредног друштва које настаје прекограничним припајањем, а у поступку припајања учествује најмање једно друштво које у периоду од шест месеци пре објављивања нацрта уговора о припајању и извештаја из члана 514ђ став 1. овог закона има просечан број запослених који је једнак или већи од четири петине прага за обавезно учешће запослених у органима управљања према праву државе у којој то друштво има седиште, или ако прописи Републике Србије не предвиђају исти или виши ниво учествовања запослених који је постојао у друштву пре припајања, учешће запослених у органима управљања друштва које настаје прекограничним припајањем утврђује се у преговорима између представника запослених и органа управљања друштва.

У случају из става 5. овог члана, друштво је дужно да покрене избор преговарачког тела запослених и организује преговоре са овим телом о моделу учешћа запослених у органима управљања друштва које настаје припајањем.

Преговарачко тело чине представници запослених из свих организационих делова друштва у свим државама у којима она послују, сразмерно броју запослених у свакој држави, а доноси одлуке двотрећинском већином својих чланова, који представљају најмање две трећине укупног броја запослених.

Преговарачко тело има право да одлучи двотрећинском већином својих чланова, који представљају најмање две трећине запослених, да се преговори не започну или да се започети преговори прекину и да се у потпуности примене правила државе пријема о учешћу запослених у органима управљања.

Преговори морају бити завршени у року од шест месеци од дана формирања преговарачког тела, а у изузетним случајевима могуће је продужење рока најдуже за шест месеци, уз сагласност обе стране.

Друштво је дужно да без одлагања обавести запослене или њихове представнике о исходу преговора, као и о свим договореним правилима о учешћу запослених.

Ако након преговора дође до закључења преговарачког споразума, тај споразум мора да садржи:

1) број представника запослених у органима управљања друштва које настаје припајањем;

2) поступак њиховог избора или именовања;

3) права представника запослених на информисање и консултације;

- 4) трајање мандата и разлоге разрешења;
- 5) заштиту од неповољног поступања или отказа због обављања функције, као и право на повратак на радно место након истека мандата;
- 6) начин измене споразума;
- 7) обавезу друштва да покрије све трошкове преговора и обезбеди приступ стручним лицима и техничким ресурсима;
- 8) начин решавања спорова.

Ако након преговора не дође до закључења преговарачког споразума у року из става 9. овог члана, примењују се следећа правила:

1) број представника запослених у органу управљања друштва стицаоца не може бити мањи од процента запослених који су имали право на учешће у органима управљања друштва преносиоца;

2) представници запослених бирају се из реда запослених у друштву и његовим деловима или пословним јединицама у другим државама у којима друштво послује;

3) представници запослених имају право да буду чланови надзорног или извршног одбора или другог органа управљања које врши надзор над пословањем друштва и да у оквиру тог органа равноправно учествују у одлучивању;

4) права запослених на учешће у одлучивању односе се на све запослене, без дискриминације по основу места рада или државе у којој се налази део или пословна јединица друштва;

5) друштво које настаје припајањем дужно је да изабере ону правну форму која омогућава спровођење ових права;

6) друштво је дужно да гарантује слободу избора представника запослених и да се они не могу разрешити без оправданих разлога, нити дискриминисати због обављања те функције.

Подаци који се сматрају пословном тајном, а које друштво достави преговарачком телу или представницима запослених, морају се чувати као поверљиви, ако друштво изричито не одобри њихово објављивање.

Права запослених на учешће у органима управљања, утврђена у складу са овим чланом, задржавају се у случају сваке наредне статусне промене, прекограничне или домаће, током периода од четири године од дана регистрације прекограничног припајања.

Ограничење права запослених на информисање, консултације или учешће у органима управљања супротно одредбама овог члана ништаво је.

Одредбама овог члана не искључује се примена одредаба других прописа и колективних уговора на основу којих запослени остварују шира права на информисање и учешће у одлучивању.”

Сугестија која се односи на то да термин лични подаци треба заменити термином подаци о личности, прихваћена је у целости и уграђена у текст Нацрта закона (чл. 6. и 20. Нацрта закона односно измене чл. 218. и 382. Закона.

Такође, имајући у виду и прихваћене коментаре и сугестије на чл.382а и 382б, извршено је и одговарајуће усклађивање и у члану 586. Закона новододате тачке 9а)-9д).

Предлози и сугестије учесника јавне расправе који нису прихваћени

Када је реч о сугестијама које се односе на допуне **члана 151.** Закона, исте нису прихваћене из разлога што се предложеним изменама прописује да се удео члана друштва може претворити у дигитални токен у складу са законом којим се уређује дигитална имовина, како би се члановима друштва дала могућност да пренос удела врше преко организоване платформе за трговину дигиталним токенима, при чему остају у обавези да поштују све одредбе Закона о привредним друштвима- почев од поштовања

права прече куповине, поступка у вези са правом прече куповине, преноса удела уз сагласност друштва, друга ограничења за пренос удела и сл. као и све услове и последице преноса удела.

Поједине примедбе које се односе на измене **члана 218.** Закона, нису прихваћене из разлога што ће Агенција за привредне регистре податке из става 5. тачка 5) овог члана добијати од надлежног регистра државе чланице ЕУ путем система интерконекције регистара, те не би било могуће укључивати и државе ван ЕУ, док се документација потребна за регистрацију уређује подзаконским актом. Посебно указујемо да је Стратешко-оперативним планом за спречавање прања новца, финансирања тероризма и финансирања ширења оружја за масовно уништење за период 2025–2029. године, предвиђена активност 6.1.7. која гласи: Изменити Закон о привредним друштвима: прописати ограничење за обављање дужности директора у доо тј. ограничење да једно лице не може бити директор или члан НО у више од пет друштава. Такође, примедбе које се односе на став 6. истог члана Закона, нису прихваћене, јер наведена формулација већ постоји у чл. 67. став 3. и 78. став 3. Закона и није стварала проблеме у пракси. Осим тога наведени став се односи на поступање судова и Агенције за привредне регистре, који нису имали примедбе на ову формулацију.

Сугестије које се односе на измене **члана 382.** Закона, нису прихваћене из разлога што се одредбе Закона о привредним друштвима увек односе на друштва регистрована у Републици Србији, осим ако није другачије прописано, а што овде није случај. Када је реч о предлогу за увођење писане изјаве директора, указујемо да је то предмет уређивања подзаконског акта којим се уређује документација потребна за регистрацију. Када је реч о предлогу да се ублажи ограничење у погледу броја директорских функција у акционарским друштвима, указујемо да исти није прихваћен, јер ова одредба већ дуго егзистира у Закону о привредним друштвима и није стварала проблеме у пракси. Наиме, чланом 382. Закона о привредним друштвима прописано је, између осталог, да директор не може бити ни лице које је директор или члан надзорног одбора у више од пет друштава.

Даље, поједине сугестије које се односе на новододати **члан 382а** не стоје. Наиме, Нацртом закона прописано је да је јавно акционарско друштво на кога се одредбе овог члана односе дужно да на својој интернет страници, уз позив за седницу скупштине на којој се одлучује о именовању директора, односно члана надзорног одбора објави и информације о: родној заступљености међу именованим директорима, односно члановима надзорног одбора, одредбама овог закона које се односе на именовање припадника мање заступљеног пола, критеријумима на основу којих је кандидат за директора, односно члана надзорног одбора предложен и санкцијама у случају непоступања у складу са одредбама овог закона које се односе на именовање припадника мање заступљеног пола, што практично значи да и у случају када предлог кандидата за директора даје акционар који има право на предлагање дневног реда, скупштина друштва именује директора, те свакако мора имати увид и у критеријуме на основу којих је кандидат предложен и истовремено мора водити рачуна о постизању родног баланса. Дакле, када акционар предлаже кандидата за директора исти би требало да поштује одредбе овог члана Закона, те с тим у вези и при достављању предлога кандидата скупштини би требало да поред предлога одлуке, биографије кандидата и др. достави и информацију о критеријумима на основу којих је одабран предложени кандидат, а коју ће друштво поред осталих прописаних информација бити у обавези да објави уз позив за седницу скупштине. Напомињемо да се Нацртом закона не ствара обавеза именовања директора по полу, а не по стручности, већ се само прописује да између једнако квалификованих кандидата, предност треба дати кандидату мање заступљеног полу. Сугестије које се односе на прописивање и ситуација у којима друштво има шест, седам,

осам и др. директора није прихваћена, јер је јасно да се у тим случајевима примењује прописана рачуница тј. то нису гранични случајеви. Када је реч о критеријумима на којима се заснивао избор кандидата, указујемо да ако кандидат има право да тражи прописане информације, јасно је да се ради о критеријумима на основу којих је и донета одлука о избору другог кандидата. Такође, не могу се законом прописати елементи из става 8. тачка 3) предметног члана, имајући у виду да заправо орган који одлучује треба да објасни на чему је заснивао своју одлуку.

Предлог за брисање новододатог **члана 382б**, није прихваћен из разлога што је чланом 8. Директиве 2022/2381, између осталог, прописана обавеза листираних друштава да једном годишње доставе надлежним органима информације о заступљености полова у својим управним органима, уз разликовање између извршних и неизвршних директора, као и о мерама предузетим ради остваривања примењивих циљева. Такође, истим чланом прописана је и обавеза да та друштва објаве те информације на одговарајући и лако доступан начин на својим интернет страницама, а да на основу достављених информација, државе чланице објављују и редовно ажурирају, на лако доступан и централизован начин, списак друштава која су остварила неки од утврђених циљева.

Када је реч о тачки 48 Преамбуле ЕУ Директиве 2022/2381 на коју су се учесници у јавној расправи позивали, указујемо да иста штити акционарска друштва од плаћања казни за прекршаје које су заправо починили појединци (на пример акционари који гласају мимо препорука или чланови одбора, комисије за именовање који крше процедуре), а Нацртом закона нису ни предвиђене казне за друштво у овим случајевима, већ су прописане казне само за радње, односно пропусте који се друштву могу приписати. Истовремено указујемо на члан 8. предметне директиве који се односи на обавезе држава у вези са санкцијама и додатним мерама за непоштовање одредаба Директиве.

Сугестија која се односи на захтев да се изменама **члана 411**. Закона прецизира шта се подразумева под појмом „извештавање о одрживости у смислу прописа којима се уређује рачуноводство” тј. „извештај о одрживости” из разлога што важећим Законом о рачуноводству није прописан посебан извештај о одрживости, па тако из предлога члана 411. није јасно коју врсту извештавања Комисија за ревизију надзире (тачка 3 овог става), прати (тачка 5) и проверава (тачка 9), није прихваћена из разлога што је Нацртом закона о рачуноводству све већ дефинисано – члан 2. тачка 39) и Део IX Нацрта закона. Даље, сугестија која се односи на корекције става 1. тачка 9) истог члана, није прихваћена, из разлога што је важећим Законом о привредним друштвима већ прописано да комисија за ревизију врши надзор над поступком ревизије, и да као таква није стварала проблеме у пракси. Уједно напомињемо да се предложене измене члана 411. Закона врше се у циљу усклађивања са одредбама Директиве (ЕУ) 2014/56 и Директиве (ЕУ) 2022/2464, као и Уредбе ЕУ 537/2014, а Закон о рачуноводству ће ближе уредити извештавање о одрживости, те с тим у вези није прихваћен ни предлог за додавање нових чл. 451а и 451б.

Када је реч о одредбама Нацрта закона које се односе на прекограничну промену правне форме и прекограничне статусне промене, требало би имати у виду да ће се исте примењивати тек по приступању Републике Србије ЕУ, а што практично подразумева и измену свих других прописа, а у складу са потребама наднационалног пословања, те их из тог угла треба и посматрати. Уједно напомињемо да су предложена решења у потпуности у складу са одредама релевантних Директива, као и да су при изради истих посебно узимане у обзир и одредбе земаља у окружењу, а које су чланице ЕУ. Када је реч о питању коју врсту јавно бележничке исправе ће јавни бележници издавати у поступку прекограничних статусних промена и прекограничне промене правне форме, о томе ће одлучити Комора јавних бележника имајући у виду шта све јавни бележник треба да

сагледа у поступку издавања исте и с тим у вези потврди да су све радње и формалности спроведене у складу са законом. Када је реч о сугестијама које се односе на **чл. 482а до 482м**, а које нису прихваћене, напомињемо да је једна од правних последица прекограничне промене правне форме да сва имовина и обавезе привредног друштва постају имовина и обавезе преобликованог привредног друштва, укључујући све уговоре и кредите, као и да Директива 2021/2019 не прописује обавезу друштва које спроводи прекограничну промену правне форме да прибави и сагласност поверилаца за усвајање нацрта плана прекограничне промене правне форме, јер би то у пракси блокирало прекогранично пословање. Уместо тога, Директива успоставља систем одговарајућих гаранција условљавајући поступак издавањем извештаја за повериоце и давањем права на обезбеђење потраживања уколико је њихов положај угрожен. Предлог за допуну **члана 514д** Закона није прихваћен из разлога што је то већ прописано **чланом 514г**, као садржина заједничког нацрта уговора о припајању. Предлог за измену **члана 514ж** није прихваћен, зато што се одлука о статусној промени у друштву с ограниченом одговорношћу доноси већином од две трећине од укупног броја гласова свих чланова друштва (члан 211. став 2. Закона), док се у акционарском друштву ова одлука доноси трочетвртинском већином гласова присутних акционара (члан 498. став 2. Закона), те не би имало смисла прописивати другачију већину за одлучивање у случају прекограничних статусних промена. Поред тога оснивачким актом, односно статутом може се прописати и већа већина за доношење ових одлука. Предлог да се у **члану 514з** пропише ангажовање вештака од стране нотара уз сагласност клијента и на његов трошак који мора да предујми, није прихваћен из разлога што се овим законом не уређује однос између јавног бележника и клијента. Када је реч о предлогу да се у **члану 514и** пропише адреса за пријем писмена, исти није прихваћен, из разлога што се овим законом не може прописивати адреса за пријем писмена за потребе вођења судског поступка. Када је реч о примедбама на **члан 514к**, указујемо да је потпуно јасно који орган доноси одлуку о одобравању заједничког нацрта уговора о прекограничном припајању- то је увек скупштина друштва преносиоца, а када је реч о регистрацији, документација је већ прописана чланом 514и. Примедбе на **чл. 482љ, 514и и 514ц**, а које се односе на то да су поједине одредбе наведених чланова у колизији са правилом неограниченог истицања ништавости, нису прихваћене из разлога што је Директивом 2121/2019 чл. 86г и 160у, као и Директивом 1132/2017 члан 134. прописано, између осталог, да се прекогранична трансформација, односно подела, односно прекогранично спајање које је произвелао дејство у складу са поступцима којима се преноси ова директива не може се огласити ништавом.

Примедба на **члан 46. Нацрта закон** (сада члан 45. Нацрта закона) није прихваћена, јер је чланом 47. Нацрта закона (сада члан 46. Нацрта закона) већ прописано да се одредбе члана 28. Нацрта закона (сада члана 27. Нацрта закона) примењују од дана приступања РС ЕУ.

Указујемо да се измене и допуне Закона о привредним друштвима врше у циљу усклађивања домаћег права са Директивом (ЕУ) 2022/2381 Европског парламента и Савета од 23. новембра 2022. године о побољшању родне равноправности међу директорима листираних компанија, Директивом (ЕУ) 2019/2121 Европског парламента и Савета од 27. новембра 2019. године о измени Директиве (ЕУ) 2017/1132 у погледу прекограничних трансформација, спајања и подела и Директивом (ЕУ) 2019/1151 Европског парламента и Савета од 20. јуна 2019. године о измени Директиве (ЕУ) 2017/1132 у погледу употребе дигиталних алата и процеса у праву привредних друштава, те примедбе и сугестије које се односе на постојеће чланове Закона о привредним друштвима који нису обухваћени Нацртом закона, нису ни могле бити разматране, али ће исте бити узете у обзир приликом будућих измена, односно допуна.