На основу члана 17. став 1. и члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 - исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 - УС, 72/12, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др. закон), а у вези са чланом 61. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18 - др. закон и 47/18), на предлог Министарства привреде,

Влада доноси

З А К Љ У Ч А К

1. Усвајају се Смернице за израду годишњих планова пословања за 2027. годину јавних предузећа чији је оснивач Република Србија, које су саставни део овог закључка.

2. Препоручује се јавним предузећима из тачке 1. овог закључка, да у изради годишњих планова пословања за 2027. годину примене смернице из тачке 1. овог закључка и да донете годишње планове пословања за 2027. годину доставе Министарству привреде, односно Министарству рударства и енергетике.

3. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 Број: 023-11042/2026-1
У Београду, 13. новембра 2026. године

В Л А Д А

Тачност преписа оверава
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Петар Јањић

ПРЕДСЕДНИК

проф. др Ђуро Мацут, с.р.

СМЕРНИЦЕ
ЗА ИЗРАДУ ГОДИШЊИХ ПЛАНОВА ПОСЛОВАЊА ЗА 2027. ГОДИНУ ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Овим смерницама препоручује се јавним предузећима чији је оснивач Република Србија да у припреми годишњег плана пословања за 2027. годину:

- полазе од циљева и смерница економске и фискалне политике Владе,
- придржавају се закона, стратешких и подзаконских аката која примењују у свом пословању,
- изврше свеобухватну анализу пословања за 2026. годину, како би годишњи план пословања за 2027. годину (у даљем тексту: план пословања), планирали на реалним основама.

План пословања се доставља у роковима, на начин и обрасцима прописаним Уредбом о садржини, изради, роковима и начину достављања планова и периодичних извештаја друштава капитала у власништву Републике Србије („Службени гласник РС", број 59/25).

Јавна предузећа дефинишу општи циљ који треба да осликава претежну делатност јавног предузећа, због које је јавно предузеће и основано, нарочито имајући у виду област и сложеност пословања.

У складу са утврђеним општим циљем, у годишњем плану пословања за 2027. годину дефинишу се посебни циљеви са кључним показатељима учинка и идентификују се ризици за остварење тих циљева.

Посебни циљеви представљају разраду и конкретизацију општег циља за који се утврђује одговарајући кључни показатељ учинка.

Кључни показатељ учинка је индикатор којим се мери остварење посебног циља и за који се приказује почетна вредност, циљана вредност, период у којем се циљана вредност остварује и извор провере и који треба да буде мерљив, временски одређен и повезан са општим годишњим циљем и финансијским резултатима.

Укупне приходе планирати реално, а расходе планирати рационално, у складу са финансијским могућностима јавног предузећа, уз очување ликвидности и профитабилности, водећи рачуна о приоритетима усмереним на остваривање општег годишњег циља, као и о доспећу неизмирених обавеза.

Попуњавање упражњених радних места, као и додатно запошљавање и радно ангажовање планирати у складу са стварним потребама и реалним финансијским могућностима јавног предузећа, као и важећим прописима којима се уређује област рада и запошљавања.

Полазну основу за планирање укупне масе средстава за зараде и просечне зараде у 2027. години представљају реализована маса средстава за зараде и остварена просечна зарада у 2026. години, а планирани раст укупне масе средстава за зараде и просечне зараде у 2027. години не може бити већи од процента повећања зарада утврђеног за јавни сектор за 2027. годину, при чему се узимају у обзир фискални оквир, као и принципи и смернице утврђени Фискалном стратегијом. Приликом планирања средстава за зараде у 2027. години потребно је уважити висину минималне зараде утврђене у складу са Законом о раду, као и ефекте тог повећања на укупну масу средстава за зараде и просечну зараду у јавном предузећу. Увећање зарада може се планирати искључиво у складу са реалним

финансијским могућностима јавног предузећа, уз претходну измену општег акта којим су уређени елементи за обрачун и исплату зарада.

Средства за солидарну помоћ, трошкове превоза, јубиларне награде, отпремнине и друга примања запослених планирати на основу реално очекиваног броја запослених који у 2027. години стичу право на ова примања, а укупно планирана средства за ове намене не могу бити већа од нивоа планираних средстава за 2026. годину, осим у случајевима када је повећање последица измене законских или других обавеза, права утврђених општим актом или објективно повећаног броја корисника, док је разлоге за свако повећање у односу на план за 2026. годину потребно посебно образложити.

Средства на позицијама: службена путовања, накнаде по уговору о делу, по ауторским хонорарима, по уговору о привременим и повременим пословима и накнаде физичким лицима по основу осталих уговора, као и средства предвиђена за стручна усавршавања и сличне намене, планирати рационално и у складу са стварним потребама пословања јавног предузећа.

Средства за накнаде председника и чланова надзорног одбора планирати у складу са важећим прописима, тако да појединачне накнаде у 2027. години не прелазе планиране износе за 2026. годину.

Надлежни орган је дужан да процени да ли ће утврђивати накнаду за рад Комисије за ревизију и, ако је утврди, неопходно је да се приликом утврђивања висине накнаде руководи финансијским стањем и пословним резултатима јавног предузећа, а средства за ову намену планирати највише до нивоа планираних средстава за 2026. годину.

Накнаде за рад чланова других привремених и сталних комисија не планирати у 2027. години.