Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ
Број: 002568120 2024 10810 009 001 012 001/1
24. јун 2026. године
Кнеза Милоша 20
Београд

На основу тачке 2.3. Кодекса корпоративног управљања друштва капитала („Службени гласник РС“, бр. 77/24), а у вези члана 32. Закона о управљању привредним друштвима која су власништву Републике Србије („Службени гласник РС“ бр. 76/23), министар привреде доноси

ИНСТРУКЦИЈУ
за доношење Етичког кодекса друштава капитала

Етички кодекс је интерни акт друштва капитала који дефинише основна правила и принципе етичког понашања унутар друштва.

Приликом доношења Етичког кодекса, друштва капитала треба да:
- покажу посвећеност поштовању највиших стандарда етичког понашања;
- подстакну одговарајуће етичко понашање и санкционишу сваки прекршај унутар друштва и
- развију етичку културу засновану на тим стандардима и понашању, при чему ће одговорну улогу имати органи друштва и важиће за све запослене.

Усвајањем, поштовањем и редовним ажурирањем Етичког кодекса, Друштво потврђује своју жељу да својим примером предводи и промовише добро етичко понашање и корпоративно управљање.

Органи друштва и запослени у Друштву прихватају Етички кодекс као своју обавезу и изјављују да ће се старати о томе да се одредбе тог кодекса поштују и примењују и да се у складу са њима поступа, како у целом друштву и зависним друштвима, тако и од стране пословних партнера друштва.

Приликом израде Етичког кодекса потребно је нарочито имати у виду следеће области:

Основне вредности друштва
- Интегритет и одговорност у пословању;
- Транспарентност рада;
- Поштовање људских права.

Радна дисциплина и дужности према друштву
- Одговорност запослених и органа друштва и дужности према друштву;
- Очекивања у вези са личним и професионалним понашањем и пријављивање неетичког понашања;
- Улога органа друштва као примера етичког понашања.

Спречавање сукоба интереса
- Избегавање сукоба интереса;
- Начин препознавања и пријављивања потенцијалног сукоба интереса.

Спречавање корупције
- Јасна забрана давања/примања мита и поступање у ситуацијама поклона и репрезентације;
- Примена прописа за спречавање корупције у јавном сектору.

Заштита поверљивих информација
- Обавеза чувања пословних тајни;
- Поступање са интерним и осетљивим информацијама.

Поштовање закона и других прописа
- Усклађеност са законима и другим прописима и њихова примена;
- Усклађивање рада са интерним актима и процедурама и превенција ризика.

Забрана дискриминације
- Забрана дискриминације по основу пола, расе и религије;
- Промоција инклузивног радног окружења.

Здравље, безбедност на раду и заштита животне средине
- Поштовање безбедносних процедура;
- Еколошка одговорност и одрживост.

Заштита и одговорно поступање и управљање имовином друштва
- Одговорна употреба ресурса и средстава;
- Забрана злоупотребе имовине друштва.

Односи са клијентима и пословним партнерима
- Комуникација са клијентима и пословним партнерима;
- Комуникација са јавношћу и правила приликом јавног иступања у име друштва;
- Начин коришћења друштвених мрежа у пословном контексту.

Спречавање незаконитих радњи и системи у случају неетичког понашања и поступци у случају кршења кодекса
- Начин анонимног пријављивања и политика заштите узбуњивача;
- Санкције за кршење етичких норми и интерни дисциплински поступци.

Приликом израде Етичког кодекса, друштво може, осим наведених области обухватити и неке посебне стандарде, у циљу обављања пословних активности друштва у духу пословног морала, добрих пословних обичаја и начела савесности и поштења.

Приликом примене Етичког кодекса од свих лица у друштву се очекује да делују одговорно за своје етичко понашање, а друштво је у обавези да редовно спроводи процедуру за све запослене у којој они потврђују да разумеју и примењују одредбе Етичког кодекса.

Етички кодекс се ажурира редовно и објављује се интерно (по могућности у облику брошуре) на огласној табли и на интернет страници друштва. Принципи и одредбе Етичког кодекса су интегрисани у систем интерне контроле друштва.

Занемаривање и повреда правила из Етичког кодекса ће се третирати као непоштовање радне дисциплине, односно повреда радног односа за запослене, као и повреда обављања функције за органе друштва, сходно важећим прописима.

Друштво обезбеђује уводни програм обуке о етици једном годишње за нове запослене, а периодични и специјализовани програми обуке о етици су обавезни за запослене у друштву, односно као део сталног програма за органе друштва у циљу професионалног усавршавања.

ПОТПРЕДСЕДНИК ВЛАДЕ И
МИНИСТАР

Адријана Месаровић